

令和6年度事業計画

基本方針

花巻市シルバー人材センターは、昭和56年に設立以来43年目を迎えました。この間平成25年には公益法人に移行し公益事業を通じて、花巻市並びに関係機関、団体、会員各位のご指導、ご支援によりまして着実に事業実績を伸ばすとともに地域社会の発展に貢献して参りました。

今年度も当センターの基本理念である、自主、自立、共働、共助に基づき引き続き会員の増加と、事業の拡大を図り、さらに地域に貢献できるよう努めてまいります。

具体的には、今年秋施行予定のフリーランス法を見据え、会員皆様の負担が新たに生じないように包括契約についての検討を進め、令和7年度の実施を目指します。

また、会員皆様に対し、デジタル講習会等を開催するなどより一層きめ細かい対応に努めて参ります。

さらには、時代の変化と複雑多様化する諸情勢に対応するため、昨年度に引き続き当センターの中長期計画を今年度中に策定し、当センターの継続的安定的な発展を目指して参ります。

第1 事業方針

1 事業推進拡大の目標数値等(派遣事業を含む)

項目	令和5年度(実績)	令和6年度(目標)	比較増減
会員数	673人	800人	127人
契約金額	244,660,011円	270,000,000円	25,339,989円
受注件数	5,456件	7,000件	1,544件
就業延人員	43,560人	50,000人	6,440人
就業率	83.4%	90.0%	6.6ポイント

第2 事業計画

市からの指定管理による花巻市シルバーワークプラザを高齢者のための施設としてさらなる有効活用を図るとともに、シルバー人材センターの各種事業を展開するための主要な拠点とする。

請負委任形式の受注の拡大はもとより、一億総活躍の時代と相まって事業所からの労働者派遣の需要が高まることから、高齢者の労働者派遣事業の普及啓発及び開拓に積極的に取り組む。

1 雇用によらない就業機会の提供

(1) 受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、民間事業所、公共機関及び一般家庭からの需要（発注）に応じて、請負及び委任の形式による高齢者の就業機会の提供を行う。

① 花巻市介護予防・日常生活支援総合事業

指定事業者として引き続き新総合事業に取り組み、地域の要支援者等の介護予防に貢献する。

② イーハトープ空家等管理代行業

市内の空き家、空き地、お墓の荒廃化を防止するため、花巻市との協定、花巻商工会議所との連携により、生活環境の保全及び安全安心なまちづくりの推進に寄与する。

協定先の市からの情報提供による開拓や相談窓口となる本所及び支所の「イーハトープ空家等管理代行センター」を拠点に事業を継続する。

(2) 独自事業

高齢者自身が独自の創意工夫により、高齢者の就業機会を広げ、また、地域社会に貢献し、就業を通じて社会に参加することを創出する事業として以下のとおり実施する。

① 「お休み処」

広く地域住民の世代間交流を通じ、高齢者の社会参加を促すとともに就業機会を発掘することを目的に、地域の農産物の販売による生産者と消費者との交流の場、また、豊かな知識、経験、技能を生かした講習や情報交換の場としてみんなの広場「お休み処」の有機的活用を図る。

② 手芸品や手作り小物の製作及び販売

2 雇用による就業機会の提供

(1) 職業紹介事業

職業紹介事業を行う連合本部の実施事務所として、就職を希望する高齢者を対象に、企業等からの求人情報の収集に努め、職業紹介による就業機会の提供を行う。

(2) 労働者派遣事業

労働者派遣事業の派遣元である連合本部の実施事務所として、登録された高齢者を対象に労働者派遣による就業機会の開拓及び提供を行う。

3 就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

(1) 講習事業

就業に必要な技能、知識を習得し、就業に結びつけるとともに、より広い就業分野の拡充を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者を対象に以下の講習会を実施する。

- ① 表具作り講習 24回
- ② 庭木の手入れ講習 1回

手入れが行き届かず放置された庭木が多く見受けられるようになり、剪定に携わる会員も減少している昨今、会員の就業支援とあわせ、広く家庭の主婦や初心者を対象とした講習を実施し、できることは自宅で取り組んでいただく。

- ③ スマホ講習会 5回
- ④ 高校生によるシニアのためのスマホ教室
- ⑤ 草刈り機械取扱講習会
- ⑥ 各種技能講習会

第3 事業推進のための活動

1 事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域づくりに寄与するため、また、社会参加活動を推進するため以下のとおり実施する。

(1) 普及啓発事業

シルバー事業への理解と就業を希望する高齢者の加入促進及び意識啓発を目的とし、次の事項を重点的に実施する。

- ① 就業や活動を通じたセンター事業のPR(普及促進啓発活動)
 - ・就業現地におけるマグネットステッカーの活用
 - ・チラシ付き伝言帳の活用
- ② ホームページによる情報発信
- ③ 各イベントへの参加
- ④ 会報の発行年3回、写真広報の掲示、班長及び地域班会議の開催(地域班活動)
- ⑤ 第9回シルバー無料スキー講習
 - ・市内の高齢者の冬季間の健康増進、生涯スポーツの機会づくりとして、参加者が増加しているシルバー無料スキー講習会を開催する。

(2) 安全・適正就業の推進

会員は、常日頃から自らの健康維持に努め、就業にあたっては、安全の確保を図りながら、提供された業務を適正に遂行する。

事業・安全対策行動計画に基づき、安全・適正就業の推進を図る。

- ① 事業・安全対策委員会 3回
- ② 健康づくり講習会 1回
- ③ 就業訪問(安全パトロール) 随時
- ④ 安全・適正就業講習会(地域班会議等) 13回
- ⑤ シルバー団体傷害保険及び賠償責任保険への加入
- ⑥ 花巻市交通安全対策協議会加入の事業所として交通安全への取組強化

(3) 調査研究

高齢者の就業分野を支える有用な社会システムとしての機能を果たすためには、社会経済環境の変化、高齢者の就業に対する意識の変化に対応した事業の展開が求められることから、次に掲げる調査を実施することとし、事業実施の取組や展開に活用する。

- ① 就業依頼主調査
- ② シルバー啓発・認知度調査
- ③ 高齢者の社会活動と健康維持・増進に関する調査

(4) 就業分野の開拓・拡大

全国で展開される会員100万人達成計画の取組。

地域のニーズの把握と高齢者の職業能力や経験を分析し、会員にふさわしい業務を多く受注するための会員情報の発信や有効活用と併せ、多種多様な経験を有す会員の確保に努め、センター事業の発展・拡大につながるよう、適応就業分野の開拓・拡大を図る。

- ① 「会員1人1仕事、会員1人1会員紹介」運動の継続
・新規会員紹介及び新規受注を奨励する「紹介ポイント制度」
- ② 理事、委員又は就業開拓員による事業所開拓・面談、家庭訪問等
- ③ 地域班による独自の開拓、拡大活動
- ④ 女性会員の勧誘拡大を図る組織の編成
- ⑤ 包括支援センターとの連携による、福祉サービス関連の就業開拓

(5) 相談・情報提供

入会希望の高齢者を対象に入会説明会を実施するとともに、常時、個別説明に取り組み、ハローワーク、連合会と情報提携し、雇用、就業等に係る相談及び求人情報等提供する。

- ① 入会説明会、個別説明・相談会
- ② 就職相談会

(6) 社会参加活動の推進

会員の自主的活動を高めるとともに、「共働・共助」の精神を育むため、清掃ボランティア等を通じて地域社会への参加活動を行う。

- ① 清掃等奉仕活動 3回

② 除排雪奉仕活動 1回

就業目的のみに特化することなく、市内の高齢者の「いきがい」づくりの支援、取組。

- ① 表具同好会
- ② 手作り会
- ③ 健康マージャンサークル
- ④ カラオケサークル
- ⑤ ビリヤードサークル
- ⑥ エコクラフトサークル
- ⑦ 踊りや趣味の会
- ⑧ 韓国語勉強会